



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MANUZIO"**  
**VIA DELL'OLEANDRO, 4-6 - 04013 LATINA (LT)**

Tel. 0773/63200 - Codice Fiscale: 80006180592 Codice Meccanografico: LTIC804004  
ltic804004@istruzione.it - ltic804004@pec.istruzione.it - <http://www.icmanuzio.edu.it>

Ai docenti e al personale ATA

AI DSGA

Al Medico Competente Dott.ssa Elisabetta Mussi

e p.c.: Al RSPP, al RLS

Oggetto: LAVORATORI A RISCHIO FRAGILITÀ – PROCEDURA

Nelle more di specifiche, ulteriori o diverse indicazioni di comparto emanate dalle autorità competenti, con la presente, il Datore di Lavoro informa tutti i lavoratori e le lavoratrici della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

**Vista** la circolare Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020;

**Visto** il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 14 marzo 2020 e successive modifiche e integrazioni, Punto 12;

**Visto** il documento tecnico INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica;

**Visto** il protocollo condiviso misure di contrasto covid-19 del 24 aprile 2020;

**Visto** il DPCM del 17 maggio 2020 recante le misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in vigore dal 18 maggio;

**Vista** l'integrazione al documento di valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute sul lavoro per COVID-19 di cui al prot. n. 2277/VI.9 del 04/05/2020

**Acquisite** le indicazioni del medico competente fornite con nota prot. n.2537 del 19/05/2020

**Sentiti** il DSGA, il RSPP e il RLS;

possono essere considerati soggetti "fragili":

- I lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (comma 3 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n. 104) nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, sia assicurato un periodo di assenza dal servizio con copertura equiparata al ricovero ospedaliero (comma 1 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104);
- I lavoratori affetti, in maniera cronica acuta da:
  - o Malattie cardiovascolari scompensate, malattie respiratorie, malattie dismetaboliche (diabete mellito tipo I e II scompensato), malattie neurologiche psichiatriche (sclerosi multipla, ictus, demenza,

grave depressione, psicosi), malattie autoimmuni sistematiche (artrite reumatoide/ psoriasica, lupus erimatoso sistemico, sclerodermia), malattie oncologiche (in fase attiva negli ultimi cinque anni e/o in chemio/radio terapia in atto).

- Soggetti che abbiano, oltre ad un'età maggiore di 55 anni, almeno due delle seguenti condizioni (che definiremo provvisoriamente "fattori accessori"): sesso maschile, forte e/o inveterato fumatore, obeso.

I lavoratori, debitamente informati a mezzo della presente comunicazione, dovranno farsi parte attiva nel seguente modo:

- Segnalare il loro stato al Medico di **Medicina Generale (MMG)** che, a loro tutela, potrà giustificare un periodo di allontanamento tramite certificato di malattia.
- Nei casi in cui il MMG non prescriva (o non possa prescrivere) il periodo di malattia o se ritenga che non sussista una condizione di fragilità che giustifichi particolari misure restrittive, **il Lavoratore può contattare (a mezzo mail) il Medico Competente** inviandogli via mail la documentazione comprovante la sua condizione o richiedendo una visita straordinaria, conferendo allo stesso in tal modo il consenso alle azioni successive che lo stesso dovrà mettere in atto per la sua tutela.

Il Medico Competente, una volta valutata la documentazione medico/sanitaria prodotta in allegato alla mail trasmessa e dopo eventuale visita medica straordinaria a richiesta del Lavoratore ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera c, esaminerà le eventuali fragilità presenti valutando se lo stato di salute delineato rappresenti una condizione da tutelare con maggiore attenzione e necessità, dunque, di misure di prevenzione aggiuntive rispetto a quelle ordinariamente già messe in atto per tutto il personale della scuola o potrà esprimere un giudizio di merito che potrà comportare anche una variazione provvisoria del Giudizio di idoneità.

La certificazione potrà essere inoltrata entro il 26 giugno 2020 al seguente indirizzo:

**mussi.alessandra@gmail.com**

Il suindicato canale, finalizzato alla comunicazione con il Medico Competente, è concepito nel rispetto della normativa Privacy/GDPR.

**Nell'oggetto dell'invio dovranno essere indicati:**

**COGNOME -NOME -SCUOLA – PROFILO PROFESSIONALE**

**Nel testo della mail:**

Alla cortese attenzione della dott.ssa, Elisabetta Mussi il/la sottoscitto/a, ... nato a ..., il ..., residente a ..., via ..., tel. ..., scuola di appartenenza, profilo professionale, medico di base ..., ricevuta l'informativa in merito ai lavoratori cosiddetti "fragili", trasmette la seguente documentazione medica ... (riportare l'elenco numerato della documentazione che si allega).

**La presente, affissa all'albo on line dell'istituzione scolastica ai sensi del d.lgs. 150/2009, ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Il Dirigente scolastico

Prof. ssa Silvana Di Caterino

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D. Lgs. 39/93